



**ВЫПИСКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**о доплатах и надбавках педагогическим работникам и служащим**  
**на 2023–2024 учебный год**

1. Работникам Учреждения устанавливаются:
  - Выплаты стимулирующего характера – дополнительные выплаты работнику с целью повышения их заинтересованности в улучшении результатов труда: надбавки за интенсивность и напряженность, высокую результативность и качество, за выполнение особо важных работ и иные выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата.
2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, могут производиться как по основному месту работы, так и при совместительстве и совмещении должностей.
3. Размеры выплат стимулирующего характера, такие как выплата за квалификационную категорию, Звание устанавливается в процентах от ставки заработной платы. Стимулирующие выплаты устанавливаются в размере одного должностного оклада. В случае уменьшения нагрузки выплата устанавливается пропорционально.
4. Виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера пересматриваются перед началом нового учебного года.
5. Доплаты к должностным окладам работникам Учреждения устанавливаются за дополнительные работы и обязанности, не предусмотренные трудовым договором. Все доплаты устанавливаются к ставке заработной платы или к должностному окладу по занимаемой должности.
6. С целью эффективного использования средств фонда оплаты труда и повышения заинтересованности работников в улучшении результатов труда, размеры выплат стимулирующего характера работникам могут пересматриваться в течение учебного года, а также устанавливаться как на весь учебный год в период с 01.09.2022 по 31.08.2022 г., так и на определенные периоды (месяцы, четверть, квартал, полугодие).
7. Выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или сняты полностью в следующих случаях:
  - выполнения работы не в полном объеме либо, ухудшения качества работы, невыполнении работ, за которые производится выплата;
  - завершения выполнения работы (поручений) особой важности;
  - по личному заявлению работника.

Критерии	№	Показатели критериев	%
		<i>Стимулирующие выплаты</i>	
4.Обобщение и распространение передового педагогического опыта	4.3	За наставничество над вновь принятыми педагогами	10

Директор



Я.А. Стерхова